



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 427]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 20, 2007/भाद्र 29, 1929

No. 427]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 20, 2007/BHADRA 29, 1929

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2007

सा.का.नि. 609(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, अनुचर, कुशल (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया था करने से लोप किया गया था, गृह मंत्रालय, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल पायनियर कॉडर में कॉस्टेबल (पायनियर) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल पायनियर कॉडर में कॉस्टेबल (पायनियर) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग-शेष-I में हैं, जैसा भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल मैनुअल, जिल्द-III में विनिर्दिष्ट है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोत्त्रति और नियुक्ति के पात्र होंगे।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले
				अथवा	वर्षों का फायदा	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				अचयन	केन्द्रीय सिविल	
				पद	सेवा (पेंशन)	

नियम, 1972
के नियम 30 के
अधीन अनुज्ञेय
है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कांस्टेबल (पायनियर)	780* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 3950-80	3050-75- अराजपत्रित, 4590 रु. अननुसूचितवीय	चयन	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों तथा विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में शिथिल की जा सकती है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।

(8)	(9)	(10)	(11)
1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
(क) संबंधित ट्रेड जैसे चिनाई/बार्डईरी/नलसाजी/बिजलीमिस्ट्री/लुहार/वैलिंग/चित्रकारी में एक वर्ष का अनुभव।			(ii) बीस प्रतिशत प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) उन व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/मान्यताप्राप्त संस्था का ट्रेड प्रमाण पत्र हो।			
2. शारीरिक मानदण्ड - ऊंचाई—170 से. मी. छाती—80 से.मी. (फुलाकर 85 से. मी.) वजन—चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।			
टिप्पण 1. जहां तक ऊंचाई का न्यूनतम मानदण्ड से संबंध है, गद्वाल, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिविकम की जातियों, लेह एवं लद्दाख, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य में निवास करने वाले व्यक्तियों के लिए यह 165 से. मी. तक शिथिल की जा सकेगी।			
टिप्पण 2. जहां तक ऊंचाई का न्यूनतम मानदण्ड से संबंध है, आदिवासी अथवा जनजातियों जिनमें मिजो और			

(8)

नागा भी हैं, के संबंध में यह 162.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकेगी।

टिप्पणी 3. जहां तक छाती की माप का न्यूनतम मानदण्ड से संबंध है, पहाड़ी क्षेत्रों के लिए बिना फुलाए 80 से.मी. एवं फुलाकर 85 से.मी. से बिना फुलाए 78 से.मी. एवं फुलाकर 83 से.मी. और आदिवासियों एवं जनजातियों के लिए क्रमशः बिना फुलाए 76 से.मी. और फुलाकर 81 से.मी. तक शिथिल की जा सकेगी।

टिप्पणी 4. महानिदेशक, सुपात्र मामलों में उक्त पात्र मापदंड को शिथिल कर सकते हैं।

3. चिकित्सा मानदण्ड —

(क) दृष्टि : दोनों आँखों की बिना सुधार किए अर्थात बिना चश्मे के न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) उम्रीद्वारा अंतर्जानु, स्पाट पैर स्फीत (शिरा) अथवा आँखों में तिर्यक बाला न हो और उच्च दृष्टि वर्ण बाला हो। वह मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का हो और किसी भी ऐसी शारीरिक त्रुटि से मुक्त हो जिससे उसके कार्यों के दक्ष निष्पादन (परफारमेंस) में बाधा पड़ने की सम्भावना हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त हो।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति द्वारा :

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति

लागू नहीं होता।

ऐसा योधक अनुचर कुशल (पायनियर) में से जिन्होंने

और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से

उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है और

मिलकर बनेगी :

पदोन्नति पूर्ण पायनियर सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो

(1) कमांडेंट — अध्यक्ष

और विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त की तथा

(2) उप कमांडेंट — सदस्य

चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो जैसा भारत तिब्बत सीमा

(3) उप कमांडेंट (इंजीनियर) — सदस्य

पुलिस बल मैनुअल, चिकित्सा मैनुअल, जिल्ड-III में

विनिर्दिष्ट है।

[फा. सं. भा.ति.सी.पु. 12013/4/2007-संगठन]

श्याम जिंदल, निदेशक (कार्मिक)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th September, 2007

G.S.R. 609(E).— In exercise of the powers conferred by clause (b) of Sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Followers-Skilled (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, in so far as it relates to the post of Followers-Skilled (Pioneer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable (Pioneer) in the Ministry of Home Affairs, Indo-Tibetan Border Police Force, Pioneer Cadre, namely :—

1. Short title and commencement.— These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Pioneer Cadre, Constable (Pioneer) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Medical Manual Volume-III, shall be eligible for promotion and appointment under the provisions of the rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Constable (Pioneer)	780* (2007) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590.	Selection	Not applicable	Between eighteen to twenty three years (Relaxable in the case of Schedule Caste/ Schedule Tribe/Other Backward Classes candidates and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time)
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)				
1. Matric or equivalent from recognised Board. (a) One year experience in respective trade like Masonry/Carpentry/Plumbing/Electrician/ Blacksmith/Welding/Painting. (b) Preference will be given to those having certificate of trade from Industrial Training Institute/recognised institution.	Not applicable	Two years				

(8)

2. Physical standard :

Height 170 cms.

Chest 80 cms (85 cms after expansion)

Weight. Proportionate to height and age as per medical standards.

Note 1.—The minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2.—The minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3.—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms. unexpanded and 85 cms. expanded to 78 cms. unexpanded and 83 cms. expanded to hill areas and 76 cms. expanded and 81 cms. expanded respectively for Adivasis and Tribals.

Note 4.—The Director General can relax above eligible criteria in deserving cases.

3. Medical Standards :

(a) Vision : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing glasses.

(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental bodily health and free from any physical defect likely to be interfered with the efficient performance of the duties.

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption in grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

- (i) Eighty per cent by direct recruitment.
- (ii) Twenty per cent by promotion, failing which by direct recruitment.

By Promotion : From amongst Combatised Followers-Skilled (Pioneer) who have rendered six years regular service in the Grade and successfully completed prepromotional courses and qualified the Departmental Test and being in the Medical Category SHAPE-I as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Manual, Medical Manual, Volume-III.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Commandant	—Chairman
2. Deputy Commandant	—Member
3. Deputy Commandant (Engineer)	—Member

[F. No. ITBP. I. 12013/4/2007-Org.]

SHYAM JINDAL, Director (Pers.)

3938 GI/97-2